



HET PAARD
als leermeester





YOUNG LEADERS PROGRAM

Wie, wat, waar, wanneer en hoe



WAT IS HET

Young Leaders Program?



Een gestructureerd jeugdprogramma dat:

- leiderschapsvaardigheden ontwikkelt;
- door de omgang met paarden;
- met een afwisselend takenpakket;
- oplopende verantwoordelijkheden
- begeleid wordt door getrainde coaches



WAAROM EEN

Young Leaders Program?

- Stimuleren van de ontwikkeling van kinderen door de omgang met paarden (*)
- Verdiepen van de verbinding tussen het kind, de manege en het paard
- Verbreden van hun beleving van de paardensport
- Versterken van de rol van het paard in onze maatschappij
- Opleiden nieuwe generatie 'paardenmensen' en onze toekomstige 'leaders'

(*) Onderzoeken opvraagbaar bij de KNHS



BEWEZEN

*effectief**

- De omgang met paarden ontwikkelt het karakter.
- Jonge ruiters zijn doortastend, gestructureerd, en staan gebalanceerd in het leven.
- Ze ontwikkelen zelfvertrouwen, doorzettingsvermogen en communicatieve vaardigheden.
- Ze zijn flexibel, weerbaar en kunnen tegenslagen goed verwerken.

(*) Onderzoeken opvraagbaar bij de KNHS



WIE heeft er baat bij het YLP?

MAATSCHAPPIJ



ONDERNEMERS



KINDEREN



PAARDENSPORT



KNHS

KNHS



IEDEREEN WINT

met het Young Leaders Program



Mogelijkheid voor **JONGEREN** om 'leiderschapsvaardigheden' te ontwikkelen via een gestructureerd programma



Mogelijkheid voor **MANEGES EN VERENIGINGEN** om zich te onderscheiden, jongeren te werven, te behouden en te begeleiden



Mogelijkheid voor de **PAARDENSPORT** om een actief en betrouwbaar, toekomstbestendig vrijwilligersnetwerk op te bouwen.



Mogelijkheid voor de **KNHS** om de jeugd een stem te geven in de paardensport



HOE

werkt het YLP?

- Kinderen doorlopen een divers palet van activiteiten
- Activiteiten vinden plaats in een hippische omgeving, meer naast dan op een paard
- Kinderen krijgen de gelegenheid ook buiten hun eigen manege ervaringen op te doen
- Al doende leren kinderen belangrijke competenties



WELKE COMPETENTIES

leert het YLP?

- ✓ Vermogen leiding te geven
- ✓ Vermogen te initiëren
- ✓ Vermogen te motiveren
- ✓ Vermogen verantwoordelijkheid te dragen
- ✓ Vermogen gedisciplineerd te werken
- ✓ Vermogen vooruit te denken
- ✓ Vermogen te organiseren
- ✓ Vermogen helder te communiceren
- ✓ Vermogen gedecideerd te handelen
- ✓ Vermogen oplossingsgericht te denken
- ✓ Vermogen te zorgen
- ✓ Vermogen moedig op te treden





NIVEAU 4 (oranje): BESTUREN (Richtlijn leeftijd: 18 – 21 jaar)

- Leiding geven
- Vooruit denken
- Motiveren
- Verantwoordelijkheid dragen
- Organiseren
- Gedecideerd handelen
- Coachen



NIVEAU 3 (rood) : ORGANISEREN (Richtlijn leeftijd: 14 – 18 jaar)

- Samenwerken
- Gepast communiceren
- Oplossingsgericht handelen
- Gedrag controleren
- Overzicht houden
- Gedisciplineerd werken
- Zorg dragen



NIVEAU 2 (wit) : UITVOEREN (Richtlijn leeftijd: 10 – 14 jaar)

- Betrouwbaar zijn
- Samen aan de slag gaan
- Zorgvuldig en volhardend werken
- Taken plannen
- Duidelijk communiceren
- Meedenken



NIVEAU 1 (blauw) : HELPEN (Richtlijn leeftijd: 8 – 10 jaar)

- Leren met plezier
- Anderen ondersteunen
- Toewijding ontwikkelen
- Plichtbesef kweken



Het gaat om de groei....

OVERZICHT *badges en vaardigheden*

VAARDIGHEDEN NIVEAU 4	Veelzijdige Inzet Organiseren Coachen	Sportiviteit Besturen
BADGES NIVEAU 3	De Stalsupervisor De Gezondheidscontroleur De Voerspecialist De Activiteitenbegeleider De Organisator	De Paardenlongeur 2.0 De Gastvrouw of Gastheer De Paardencoach De Controleur De Joker
BADGES NIVEAU 2	De Stalmanager De Gezondheidsassistent De Voerhulp De Activiteitenhulp De Organisatiehulp	De Paardenlongeur De Kantine-assistent De Paardenobserveerder De Veiligheidshulp De Joker
BADGES NIVEAU 1	De Stalhelp De Ponypoetser De Voerkenner De Helper De Planner	De Ponybestuurder De Hygiëne-assistent De Ponykenner De Harnachementchecker De Joker





VOORBEELD: DE STALHULP BADGE

Leefwereld: Manege & Vereniging
Niveau 1: Helpen



Profiel:

Iemand die de stalhulp badge wil behalen kan goed samenwerken met andere stalgenootjes en vindt zijn/haar werk leuk. De stalhulp doet iedere dag verschillende taken. Hierdoor ziet de stal er elke dag netjes uit.

Mogelijke taken:

- Helpen met vegen
- Helpen met mesten
- Helpen met poetsplaats schoonmaken
- Helpen met zadelkamer ordenen
- Helpen met stallen strooien
- Helpen met erf opruimen

Competenties:

- ✓ Met plezier leren
- ✓ Anderen ondersteunen
- ✓ Toewijding ontwikkelen
- ✓ Plichtbesef kweken



VOORBEELD: DE STALMANAGER BADGE

Leefwereld: Manege & Vereniging

Niveau 2: Uitvoeren



Profiel:

Iemand die de stalmanagerbadge wil behalen, kan goed samenwerken met andere stalgenootjes en vindt zijn/haar werk leuk. De stalmanager voert iedere dag verschillende taken uit. Hierdoor ziet de stal er iedere dag netjes uit.

Mogelijke taken:

- Taken rondom stal zelfstandig oppakken
- Transport schoonmaken
- Peesbeschermers schoonmaken
- Dekjes en dekens wassen
- Omheiningen controleren
- Springmateriaal controleren

Competenties:

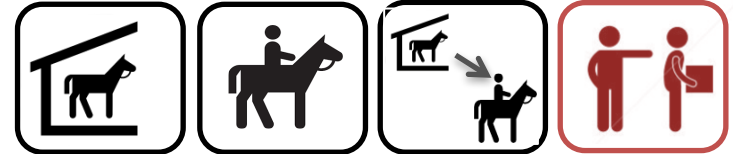
- ✓ Betrouwbaar zijn
- ✓ Zorgvuldig en volhardend werken
- ✓ Samen aan de slag gaan
- ✓ Taken plannen
- ✓ Duidelijk communiceren
- ✓ Meedenken





VOORBEELD: DE STALSUPERVISORBADGE

Leefwereld: Manege, Vereniging, Regionaal
Niveau 3: Organiseren



Profiel:

De supervisor weet het verschil tussen dagelijkse- en maandelijkse taken. Bijvoorbeeld dat dingen op stal soms stuk of kapot gaan en daardoor gemaakt of vervangen moeten worden. Daarom checkt de supervisor regelmatig de omgeving. De supervisor wijst anderen ook op klussen die over het hoofd gezien kunnen worden.

Mogelijke taken:

- Zorgen dat alles in de stal en omgeving op orde is
- Indeling maken voor stalhulp en stalmanager
- Lijst met klussen opstellen

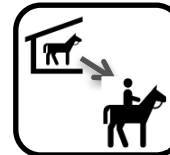
Competenties:

- ✓ Samenwerken
- ✓ Communiceren
- ✓ Oplossingsgericht handelen
- ✓ Gedrag controleren
- ✓ Overzicht houden
- ✓ Gedisciplineerd werken
- ✓ Zorg dragen



VOORBEELD: VAARDIGHEID COACHEN

Leefwereld: Alle
Niveau 4: Besturen



Profiel:

De deelnemer is in staat om anderen te helpen bij het halen van gestelde doelen en hem of haar verder te helpen in zijn ontwikkeling. Hij of zij ondersteunt een ander, zodat diegene gemotiveerd is om verder te leren.

Mogelijke taken:

- Coach voor jongere kinderen in het programma.
 - Lesgeven
 - Begeleiden van iemand die voor het eerst een activiteit organiseert.

Competenties:

- ✓ Leiding geven
- ✓ Visie tonen
- ✓ Motiveren
- ✓ Verantwoordelijkheid dragen
- ✓ Organiseren
- ✓ Gedecideerd handelen
- ✓ Coachen

LEERPASPOORT

LEERPASPOORT



LEERPASPOORT

Want me rijdt, die leest.



PASFOTO



PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam _____

Leeftijd _____

Leefwereld _____

Sportaanbieder _____

Coach _____

LEIDERSCHAPSNIVEAU 1

1



NIVEAU 1
DE STALHULPBADGE



NIVEAU 1
DE PONYPOETSERBADGE



NIVEAU 1
DE VOERKENNERBADGE



NIVEAU 1
DE HELPERBADGE

NIVEAU 2
DE VEILIGHEIDSHULPBADGE



NIVEAU 2
DE JOKERBADGE



LEIDERSCHAPSNIVEAU 3

3



15



BODYWARMERS



HET YLP *samengevat*

Doel:

Een stevig gewortelde, breed vertakte, zelfredzame, actieve paardenjeugd

Door:

- Gestructureerd leerzaam jeugdprogramma
- Verdiepen van de binding met de manege en het paard
- Verbreden van de beleving van de paardensport
- Opleiden nieuwe generatie enthousiaste 'paardenmensen', onze toekomstige 'leaders'